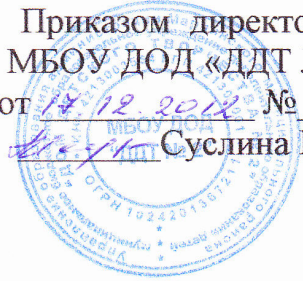




Приложение №1
к Положению об оплате труда

«Согласовано»
Председатель УС
МБОУ ДОД «ДДТ №2»
В.А. Касюгов
14.12.2012

«Согласовано»
Председатель ПК
МБОУ ДОД «ДДТ №2»
Торгунакова ЛН
14.12.2012

«Утверждено»
Приказом директора
МБОУ ДОД «ДДТ №2»
от 14.12.2012 № 142
Суслина ИН


ПЕРЕЧЕНЬ КОМПЕНСАЦИОННЫХ ВЫПЛАТ
муниципального бюджетного образовательного учреждения
дополнительного образования детей
«Дом детского творчества №2»

Принято на общем собрании МБОУ ДОД «ДДТ №2»
Протокол от 6.11.12 № 5

Перечень компенсационных выплат

№	Наименование выплаты	Комментарии, размеры компенсационных выплат
1.	Оплата труда на работах в местностях с особыми климатическими условиями	Размер выплат составляет 30 процентов, процентные надбавки начисляются на все виды выплат, производимых работнику
2.	Совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором	<p>Работнику (в том числе работающему по совместительству), выполняющему у того же работодателя наряду со своей основной работой, обусловленной трудовым договором, дополнительную работу по другой профессии (должности) или исполняющему обязанности временно отсутствующего работника без освобождения от своей основной работы, производится доплата за совмещение профессий (должностей), увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника.</p> <p>Порядок и условия установления доплат определяются по соглашению сторон трудового договора в пределах общего фонда оплаты труда образовательного учреждения с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы</p>
3.	За работу в выходные и нерабочие праздничные дни	<p>Каждый час работы в установленный работнику графиком выходной день или нерабочий праздничный день оплачивается не менее чем в двойном размере: работникам, труд которых оплачивается по дневным и часовым ставкам, - в размере не менее двойной дневной или часовой ставки;</p> <p>работникам, получающим оклад (должностной оклад), ставку заработной платы - в размере не менее одинарной дневной или часовой ставки сверх оклада, если работа в выходной и нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной часовой или дневной ставки сверх оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, если работа производилась сверх месячной нормы.</p> <p>По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит</p>
4.	За работу в ночное время	Каждый час работы в ночное время оплачивается в повышенном размере по сравнению с работой в

		<p>нормальных условиях, но не ниже размеров, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права. В образовательных учреждениях каждый час работы в ночное время (в период с 22 часов до 6 часов) оплачивается в повышенном размере 35 процентов от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы за час работы работника.</p> <p>Расчет оклада (должностного оклада), ставки заработной платы за час работы определяется путем деления оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника на среднемесячное количество рабочих часов в соответствующем календарном году</p>
5	<p>Выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с особыми условиями труда.</p>	<p>Оплата труда работников, занятых на тяжелых работах, работах с особыми условиями труда, устанавливаются доплаты 10%.</p>
6	<p>Дополнительно оплачиваемые работы, не входящие в должностные обязанности работников, но непосредственно связанные с образовательным процессом: заведование кабинетами, учебными мастерскими, учебно-опытными участками, организация трудового обучения, профессиональной ориентации и другие виды дополнительной работы</p>	<p>За счет средств образовательного учреждения устанавливаются выплаты за дополнительные работы, не входящие в должностные обязанности работников, но непосредственно связанные с образовательным процессом. Размеры доплат и порядок их установления определяются образовательным учреждением в пределах средств, направленных на оплату труда, и закрепляются в локальном акте образовательного учреждения (в положении о стимулирующем фонде и трудовом договоре с работником)</p>